Leitbild

Pflegewohngruppe Höfli

Leitgedanke – Der Mensch im Zentrum

Unser Leitbild bringt zum Ausdruck, wie wir denken und handeln sowie wie wir organisiert sind. Es umschreibt unser Engagement für ein lebenswertes Dasein trotz Demenz.

Im Zentrum unseres Handelns steht der Mensch mit seiner Geschichte, seiner Würde und seinen individuellen Bedürfnissen. Wir richten unser Handeln konsequent an einer personenzentrierten Haltung aus, die Respekt, Selbstbestimmung und Beziehung in den Mittelpunkt stellt.

Auftrag

Unser Auftrag ist die Begleitung, Betreuung und Pflege von demenzkranken Menschen. Wir schaffen für sie einen neuen Lebensraum und eine Atmosphäre, in der sie sich sicher, geborgen und wohlfühlen können.

Dabei orientieren wir uns nicht nur an pflegerischen Aufgaben, sondern am individuellen Erleben und dem Wohlbefinden der Bewohnerinnen und Bewohner.

Bewohnerinnen und Bewohner

Die Bewohnerinnen und Bewohner sind das Zentrum der Pflegewohngruppe. Auf sie ist alles ausgerichtet: Wir tragen Verantwortung für ihr Wohlbefinden, ihre Sicherheit und ihre Lebensqualität. Wir nehmen ihre Schutzbedürftigkeit ernst und sorgen für sie.

Wir begegnen ihnen mit Respekt und Achtung und bringen ihnen Wertschätzung entgegen. Wir achten ihre individuelle Würde und sehen den Menschen hinter der Erkrankung.

Wir fördern ihr Selbstwertgefühl und – im Rahmen des Möglichen – ihre Selbständigkeit und Autonomie. Wir unterstützen sie darin, ihr Leben nach ihren individuellen Bedürfnissen, Gewohnheiten und Möglichkeiten zu gestalten.

Wir gewährleisten für sie Sicherheit, Geborgenheit und Wohlbefinden in einer demenzgerechten Umgebung. Durch eine ganzheitliche, auf die jeweilige Lebenssituation zugeschnittene Betreuung und Pflege ermöglichen wir eine gute Lebensqualität.

Beziehung und Gemeinschaft

Wir verstehen Pflege und Betreuung als Beziehungsarbeit. Vertrauen, Verlässlichkeit und ein respektvoller Umgang prägen unser Handeln.

Wir fördern soziale Kontakte und Gemeinschaft und ermöglichen gleichzeitig Rückzug und Individualität. Durch gemeinsame Erlebnisse, Rituale und persönliche Begegnungen schaffen wir ein Gefühl von Zugehörigkeit und zuhause.

Angehörige

Wir pflegen mit den Angehörigen und anderen Bezugspersonen einen partnerschaftlichen Umgang sowie eine offene und ehrliche Kommunikation.

Auf Fragen, Wünsche und Anregungen gehen wir sorgfältig ein und beziehen Angehörige, soweit möglich und sinnvoll, in die Betreuung mit ein.

Mitarbeitende
Wir schaffen in unserer Arbeitgeberrolle die Voraussetzungen für ein motivierendes Arbeitsklima, welches von Wertschätzung, Vertrauen und Teamgeist geprägt ist.

Wir erwarten von unseren Mitarbeitenden, dass sie Eigenverantwortung übernehmen und sowohl mitmenschlich als auch wirtschaftlich handeln.

Wir pflegen eine offene Kommunikation und fördern diese auch unter den Mitarbeitenden.

Wir bieten fortschrittliche Arbeitsbedingungen und stellen eine gezielte, optimale Aus- und Weiterbildung sicher. Dabei fördern wir die fachliche und persönliche Entwicklung sowie eine personenzentrierte Haltung im Alltag.

Führung
Wir fordern von den Führungsverantwortlichen eine hohe Führungs- und Fachkompetenz.

Durch Wissen, Erfahrung, Verlässlichkeit und Berechenbarkeit sind Führungspersonen glaubwürdig. Offenheit und Ehrlichkeit, verbunden mit Empathie, zeichnen sie aus.

Konflikte werden nicht unterdrückt, sondern konstruktiv und einvernehmlich gelöst.

Die Führung orientiert sich an den Bedürfnissen der Bewohnerinnen und Bewohner und fördert eine Kultur der Mitwirkung, des Lernens und der Weiterentwicklung.

Öffentlichkeit
Wir sehen die Pflegewohngruppe als Ort der Begegnung.

Wir pflegen eine konstruktive Zusammenarbeit mit Behörden, Institutionen und Organisationen sowie den Medien. Wir suchen den Kontakt mit der Bevölkerung.

So schaffen wir Transparenz und tragen zu einem positiven Bild von Menschen mit Demenz und unserer Einrichtung bei.

Wirtschaftlichkeit
Wir engagieren uns im Rahmen der finanziellen Gegebenheiten und der Mechanismen des Gesundheitswesens für eine gesicherte, nachhaltig wirtschaftliche Basis der Pflegewohngruppe.

Wir wissen uns verantwortlich für einen sparsamen und ökologischen Umgang mit den verschiedenen Ressourcen.

Organisation
Die Pflegewohngruppe ist als Stiftung organisiert. Sie untersteht der kantonalen Stiftungsaufsicht.

In ihrer Tätigkeit orientiert sie sich an anerkannten Grundsätzen einer verantwortungsvollen und transparenten Unternehmensführung

Strategische und operative Ebene sind getrennt. Klare Zuständigkeiten, interne Kontrollmechanismen und ein verantwortungsbewusstes Risikomanagement gewährleisten eine sichere und transparente Führung der Stiftung.

Dem Stiftungsrat obliegen insbesondere die strategische Leitung, die Vertretung nach aussen, das Budget und der Rechnungsabschluss sowie die interne Aufsicht und Kontrolle.

Die operative Leitung ist für das pflegerische und administrative Tagesgeschäft, die Einhaltung des Budgets sowie die Zusammenarbeit mit Angehörigen und externen Partnern verantwortlich.

Das Leitbild wurde am 06. Dezember 2013 vom Stiftungsrat beschlossen und in Kraft gesetzt.

Letzte Überarbeitung und Ergänzung durch den Stiftungsrat am 09. September 2026